



КонсультантПлюс

Постановление Правительства Калининградской
области от 02.04.2018 N 170
(ред. от 28.02.2025)

"Об установлении порядков, условий и размеров
выплаты при первом трудоустройстве в
государственные медицинские организации
Калининградской области и компенсации
расходов на оплату найма жилого помещения
жилищного фонда коммерческого
использования, расположенного на территории
Калининградской области, медицинским
работникам, имеющим высшее
профессиональное образование, среднее
профессиональное образование"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 29.07.2025

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 2 апреля 2018 г. N 170**

**Об установлении порядков, условий и размеров выплаты
при первом трудоустройстве в государственные медицинские
организации Калининградской области и компенсации расходов
на оплату найма жилого помещения жилищного фонда
коммерческого использования, расположенного на территории
Калининградской области, медицинским работникам,
имеющим высшее профессиональное образование,
среднее профессиональное образование**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области
от 17.01.2019 N 10, от 14.08.2019 N 524, от 13.11.2019 N 758,
от 08.04.2020 N 187, от 18.02.2021 N 74, от 28.05.2021 N 306,
от 14.04.2022 N 195, от 09.02.2023 N 57, от 19.07.2023 N 326,
от 18.12.2023 N 590-п, от 18.03.2024 N 108-п, от 09.12.2024 N 452-п,
от 28.02.2025 N 66-п)

В соответствии с [пунктом 3-1 статьи 11](#) Закона Калининградской области от 17 июня 2016 года N 538
"О здравоохранении в Калининградской области" Правительство Калининградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1) [порядок, условия](#) и размер выплаты при первом трудоустройстве в государственные медицинские организации Калининградской области медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование, согласно приложению N 1;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 09.02.2023 N 57)

2) [порядок, условия](#) и размер компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования, расположенного на территории Калининградской области, медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование, согласно приложению N 2.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 09.02.2023 N 57)

2. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, и действует до 31 декабря 2025 года.
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 18.02.2021 N 74, от 18.12.2023 N 590-п)

Губернатор
Калининградской области
А.А. Алиханов

Приложение N 1
к постановлению
Правительства

Калининградской области
от 2 апреля 2018 г. N 170

**ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ
и размер выплаты при первом трудоустройстве
в государственные медицинские организации
Калининградской области медицинским работникам,
имеющим высшее профессиональное образование,
среднее профессиональное образование**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области
от 17.01.2019 N 10, от 14.08.2019 N 524, от 08.04.2020 N 187,
от 18.02.2021 N 74, от 28.05.2021 N 306, от 14.04.2022 N 195,
от 09.02.2023 N 57, от 19.07.2023 N 326, от 18.12.2023 N 590-п,
от 18.03.2024 N 108-п, от 09.12.2024 N 452-п)

1. Настоящий порядок определяет условия предоставления и размер выплаты при первом трудоустройстве в государственные медицинские организации Калининградской области (далее - медицинская организация) медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование (далее соответственно - выплата, медицинский работник).

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику государственным казенным учреждением здравоохранения "Медицинский информационно-аналитический центр Калининградской области" (далее - учреждение).
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524, от 08.04.2020 N 187)

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику при условии, что он:

1) впервые трудоустроился в медицинскую организацию и заключил с ней трудовой договор на неопределенный срок;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 08.04.2020 N 187)

2) имеет высшее или среднее профессиональное образование;

3) не относится к лицам, имеющим право на получение единовременной денежной выплаты в соответствии с [Законом](#) Калининградской области от 3 апреля 2013 года N 208 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий лиц, обучающихся, завершивших обучение в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего медицинского образования, высшего медицинского образования";
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 17.01.2019 N 10, от 18.02.2021 N 74, от 28.05.2021 N 306)

4) не оказывает платные медицинские услуги в качестве основной работы по трудовому договору с медицинской организацией;
(пп. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 08.04.2020 N 187)

5) не допускал нарушений условий договора о целевом обучении с Министерством здравоохранения Калининградской области или Государственным казенным учреждением здравоохранения "Медицинский информационно-аналитический центр Калининградской области".
(пп. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 18.12.2023 N 590-п)

3.1. Для лиц, допущенных к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности на должностях врачей-стажеров, врачей и среднего медицинского персонала структурных подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста, при возникновении угрозы распространения заболевания,

представляющего опасность для окружающих, в 2022 году, а также для лиц, обучающихся по договорам о целевом обучении по программам ординатуры и работающих во время указанного обучения на должностях врачей-стажеров и среднего медицинского персонала в медицинских организациях по допуску к осуществлению медицинской деятельности, указанное трудоустройство не является первым в целях реализации настоящего порядка.

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 [N 306](#), от 14.04.2022 [N 195](#), от 18.03.2024 [N 108-п](#))

4. Медицинский работник вправе обратиться за выплатой не ранее чем через 2 месяца и не позднее чем по истечении 12 месяцев с даты заключения трудового договора с медицинской организацией.
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 09.02.2023 [N 57](#), от 09.12.2024 [N 452-п](#))

5. Для получения выплаты медицинский работник представляет в учреждение следующие документы:

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 08.04.2020 [N 187](#))

1) собственноручно написанное заявление о предоставлении выплаты;

2) согласие медицинского работника на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных";

3) копию документа, удостоверяющего личность;

(пп. 3 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

4) копию документа, подтверждающего изменение (в случае изменения) фамилии, имени, отчества;

(пп. 4 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

5) копию трудовой книжки или основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемую работодателем в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
(пп. 5 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524; в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 18.02.2021 N 74)

6) копию трудового договора с медицинской организацией;

(пп. 6 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

7) копию приказа о приеме на работу.

(пп. 7 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

6. Учреждение регистрирует заявление медицинского работника в день его представления в учреждение.

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 08.04.2020 [N 187](#))

7. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается учреждением в форме приказа в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты регистрации заявления медицинского работника.

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 08.04.2020 [N 187](#))

8. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных [пунктом 5](#) настоящего порядка;

2) выявление в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений;

3) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным в [пункте 3](#) настоящего порядка;

4) представление документов, предусмотренных [пунктом 5](#) настоящего порядка, по истечении срока,

установленного [пунктом 4](#) настоящего порядка.

(пп. 4 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.04.2022 N 195)

(п. 8 в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

9. После принятия решения о предоставлении выплаты между учреждением, медицинским работником и медицинской организацией в течение 5 (пяти) рабочих дней заключается договор о предоставлении выплаты (далее - договор).

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 08.04.2020 [N 187](#))

10. В договоре предусматриваются следующие положения:

1) обязанность медицинского работника работать в течение не менее 5 (пяти) лет в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (в том числе по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом в соответствии со [статьей 256](#) Трудового кодекса Российской Федерации, отпуске без сохранения заработной платы), кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](#) и [107](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 19.07.2023 [N 326](#))

2) порядок перечисления выплаты медицинскому работнику;

3) порядок возврата медицинским работником части выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 5 части 1 статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если увольнение в связи с переводом обусловлено изменением структуры медицинской организации, осуществленном на основании решения Министерства здравоохранения Калининградской области, [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81](#), [пунктами 2, 5-7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев назначения на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением (по соответствующей специальности), соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или назначения на должность руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера), старшей медицинской сестры (акушерки, фельдшера), а также в случае перевода медицинского работника на другую должность в порядке, установленном [статьей 73](#) Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с медицинским заключением) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, рассчитанной с даты прекращения, внесения в него изменений или с даты поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 14.08.2019 [N 524](#), от 08.04.2020 [N 187](#), от 14.04.2022 [N 195](#), от 09.02.2023 [N 57](#), от 19.07.2023 [N 326](#), от 18.03.2024 [N 108-п](#))

3.1) порядок возврата в областной бюджет части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу в соответствии с [пунктом 1 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации или продления срока действия договора на период прохождения воинской службы по выбору медицинского работника;

(пп. 3.1 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.04.2022 N 195)

3.2) условие о том, что признание в установленном порядке медицинского работника, одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку медицинского работника категории "ребенок-инвалид", если трудовая деятельность по трудовому договору осуществляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка (при условии, что указанные события произошли после заключения договора), является основанием для освобождения медицинского работника от возврата в областной бюджет выплаты или части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, при прекращении трудового договора;

(пп. 3.2 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 09.02.2023 N 57; в ред.

[Постановления](#) Правительства Калининградской области от 19.07.2023 N 326)

3.3) условие о том, что при назначении медицинского работника на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением, соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или при назначении на должность руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера), старшей медицинской сестры (акушерки, фельдшера) течение срока действия договора продолжается без изменения;
(пп. 3.3 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 18.03.2024 N 108-п)

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей по возврату части выплаты в случаях, указанных в [подпунктах 3, 3.1 пункта 10](#) настоящего порядка.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 14.04.2022 N 195)

11. Размер выплат медицинскому работнику рассчитывается по формуле:

$$V = B \times k \times Kd,$$

(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 17.01.2019 N 10)

где:

B - базовый размер выплаты, установленный [пунктом 12](#) настоящего порядка;

k - территориальный коэффициент, установленный [пунктом 13](#) настоящего порядка;

Kd - повышающий коэффициент дефицитных должностей, установленный в соответствии с [пунктом 13](#) настоящего порядка.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 17.01.2019 N 10)

12. Выплата осуществляется единовременно, однократно в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, в размере 300000 (трехсот тысяч) рублей для медицинских работников, имеющих высшее профессиональное образование, 150000 (ста пятидесяти тысяч) рублей - для медицинских работников, имеющих среднее профессиональное образование.
(п. 12 в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 17.01.2019 N 10)

13. Размер выплаты медицинскому работнику формируется с применением:

1) территориального коэффициента, устанавливаемого в зависимости от муниципального образования Калининградской области, в котором расположены медицинская организация, структурное подразделение медицинской организации:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 08.04.2020 N 187)

N п/п	Наименование муниципального образования	Коэффициент
1	Городской округ "Город Калининград"	1,50
(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 18.12.2023 N 590-п)		
2	Багратионовский муниципальный округ	3,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195)		
3	Балтийский городской округ	3,00

(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306)		
4	Гвардейский муниципальный округ	2,80
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195 , от 18.12.2023 N 590-п)		
5	Гурьевский муниципальный округ	2,30
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195 , от 18.12.2023 N 590-п)		
6	Гусевский городской округ	3,60
(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306)		
7	Зеленоградский муниципальный округ	2,60
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195 , от 18.12.2023 N 590-п)		
8	Краснознаменский муниципальный округ	4,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 18.02.2021 N 74 , от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195)		
9	Ладушкинский городской округ	2,50
(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306)		
10	Мамоновский городской округ	3,00
(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306)		
11	Неманский муниципальный округ	4,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195)		
12	Нестеровский муниципальный округ	4,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195)		
13	Озерский муниципальный округ	4,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 14.04.2022 N 195)		
14	Пионерский городской округ	2,60
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306 , от 18.12.2023 N 590-п)		
15	Полесский муниципальный округ	2,80

(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 14.04.2022 N 195, от 18.12.2023 N 590-п)		
16	Правдинский муниципальный округ	3,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 14.04.2022 N 195)		
17	Светловский городской округ	2,60
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 18.12.2023 N 590-п)		
18	Светлогорский городской округ	2,60
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 18.12.2023 N 590-п)		
19	Славский муниципальный округ	4,00
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 08.04.2020 N 187, от 28.05.2021 N 306, от 14.04.2022 N 195)		
20	Советский городской округ	4,00
(в ред. Постановления Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306)		
21	Черняховский муниципальный округ	3,60
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 14.04.2022 N 195)		
22	Янтарный городской округ	2,80
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области от 28.05.2021 N 306, от 18.12.2023 N 590-п)		

;

2) коэффициента дефицитных должностей, который устанавливается для медицинского работника, осуществляющего трудовую деятельность в должности, являющейся дефицитной, по перечню, определяемому Министерством, в размере от 1,2 до 1,5, для прочих специальностей медицинских работников - в размере 1,0.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

(п. 13 в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 17.01.2019 N 10)

14. Выплата медицинскому работнику осуществляется путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в заявлении, в порядке, предусмотренном договором.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 14.08.2019 N 524)

Приложение N 2
к постановлению
Правительства
Калининградской области

от 2 апреля 2018 г. N 170

**ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ
и размер компенсации расходов на оплату найма жилого
помещения жилищного фонда коммерческого использования,
расположенного на территории Калининградской области,
медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное
образование, среднее профессиональное образование**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Калининградской области
от 13.11.2019 N 758, от 18.02.2021 N 74, от 14.04.2022 N 195,
от 09.02.2023 N 57, от 19.07.2023 N 326, от 28.02.2025 N 66-п)

1. Настоящий порядок определяет условия предоставления и размер компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования, расположенного на территории Калининградской области (далее - жилое помещение), медицинским работникам государственных медицинских организаций Калининградской области (далее - медицинская организация), имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование (далее соответственно - компенсация, медицинский работник).

2. Компенсация предоставляется медицинскому работнику медицинской организацией.

3. Компенсация предоставляется медицинскому работнику при условии, что он:

1) заключил трудовой договор с медицинской организацией;

2) имеет высшее или среднее профессиональное образование;

3) отвечает критериям, установленным [частью 1 статьи 51](#) Жилищного кодекса Российской Федерации;

4) не является нанимателем жилого помещения или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения специализированного жилищного фонда Калининградской области, муниципального специализированного жилищного фонда;

5) осуществляет трудовую деятельность в медицинских организациях на условиях продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(пп. 5 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.04.2022 N 195)

4. Для получения компенсации медицинский работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

1) собственноручно написанное заявление о получении компенсации (далее - заявление);

1.1) копию финансового лицевого счета, действительную в течение 30 календарных дней с даты выдачи, заверенную организацией (индивидуальным предпринимателем), осуществляющей управление многоквартирным жилым домом; в случае регистрации медицинского работника и (или) членов его семьи по месту жительства на территории Калининградской области по разным адресам копия финансового лицевого счета представляется с каждого адреса;

(пп. 1.1 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 19.07.2023 N 326)

2) - 3) утратили силу. - [Постановление](#) Правительства Калининградской области от 13.11.2019 N 758;

4) выписку (выписки) из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости на территории Калининградской области (о правах заявителя и членов его семьи) либо уведомление об отсутствии в Едином государственном реестре недвижимости запрашиваемых сведений, выданные не ранее чем за 3 месяца до даты подачи

заявления;

5) документ о признании жилого помещения пригодным (непригодным) для постоянного проживания (представляется в случае проживания в жилом помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям);

6) копию договора найма жилого помещения медицинского работника;

7) копию документа, подтверждающего оплату медицинским работником стоимости найма жилого помещения;

8) согласие медицинского работника и членов его семьи на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных".

5. Медицинская организация регистрирует заявление в день его представления, проверяет представленные медицинским работником в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего порядка документы в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня регистрации заявления и принимает решение в форме приказа об осуществлении компенсации или об отказе в осуществлении компенсации.

6. Основаниями для отказа в предоставлении компенсации являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных [пунктом 4](#) настоящего порядка;

2) выявление в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений, оформление документов, прилагаемых к заявлению, с нарушением требований, установленных [пунктом 4](#) настоящего порядка;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Калининградской области от 19.07.2023 N 326)

3) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным [пунктом 3](#) настоящего порядка.

7. Размер компенсации определяется на основании документов, установленных [подпунктами 6, 7 пункта 4](#) настоящего порядка. При этом максимальный размер компенсации стоимости одного месяца найма жилого помещения не может превышать 15000 (пятнадцати тысяч) рублей.

8. Компенсации подлежит оплата не более 36 (тридцати шести) месяцев найма жилого помещения.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Калининградской области от 18.02.2021 [N 74](#), от 28.02.2025 [N 66-п](#))

8.1. Выплата компенсации осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.
(п. 8.1 введен [Постановлением](#) Правительства Калининградской области от 14.04.2022 N 195)

9. Выплата компенсации медицинскому работнику осуществляется на его расчетный счет, на который перечисляется заработная плата медицинскому работнику, в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня принятия решения об осуществлении компенсации.